

福祉・介護職員処遇改善加算等について

株式会社そるーな
代表取締役 太田 伸一

株式会社そるーなでは、介護職員処遇改善加算、及び福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算について、以下のような取り扱いになっております。

- 福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰを算定。
- 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算を算定。

私たちは、利用者が安心・安全に過ごすことが出来るように、そこで働く介護職員の職場環境要件について、以下のような取り組みを行っています。

【多機能型事業所、及び共同生活援助事業所共通】

〈入職促進に向けた取組〉

- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

〈資質の向上やキャリアアップに向けた支援〉

- ・ 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

〈両立支援・多様な働き方の推進〉

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員が正規職員への転換の制度等の整備
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

〈腰痛を含む心身の健康管理〉

- ・ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

〈生産性向上のための業務改善の取組〉

- ・ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・ 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

〈やりがい・働きがいの構成〉

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施