

2022年度 事業計画書

自2022年 4月 1日
至2023年 3月31日

〔株式会社そる一な〕

〔北海道北見市東相内町524番地1〕

〔0157-57-3896〕

目次

事業計画

1	生活介護	1
2	就労継続支援B型	2
3	共同生活援助事業所ひだまり	3
4	短期入所事業所ひだまり	4
5	2022年度職員研修計画	5
6	年間行事計画 生活介護・就労継続支援B型	6
7	年間行事計画 共同生活援助事業所ひだまり	7

生活介護事業所びーぼ

1 事業の目的

障害のある人たちが、住み慣れた地域で自立した生活ができるよう、それぞれに応じた支援計画書を作成して支援するとともに、入浴、排せつ、食事の介助や、創作的活動並びに生産活動等を行い、心身のリフレッシュを図るとともに社会参加の機会を提供する。

2 事業概要

- 名称：生活介護事業所びーぼ
- 所在地：北海道北見市東相内町524番地1
- 定員：20名
- 職員体制：12名（管理者1名・サビ管1名・看護師1名・支援員8名〈常勤〉・支援員2名〈非常勤〉）
- 事業開始：平成24年8月15日

3 事業の実施内容

- ・ 生活支援
利用者の意思及び人格を尊重し、利用者ごとの心身の状況に応じ、適切な技術を持って排泄及び食事の介助、その他の便宜を効果的に提供することで、充実した日常生活又は社会生活を営む事ができるよう支援する。
- ・ 活動支援
利用者ごとの障害状況に配慮し、利用者本人の能力に応じた創作的活動、又は生産活動等の支援に努める。
- ・ 余暇支援
余暇活動の支援及び助言を行い、文化的に豊かな生活の向上を目指す。

4 日課、週間予定

- ・ 日課
送迎 9：00～09：45
体操 9：50～10：00
活動 10：00～11：30
昼食 11：30～13：00（準備・片づけ・口腔ケアなど）
活動 13：00～15：10
お茶 15：10～15：30（おやつ提供・帰所準備・トイレ誘導など）
送迎 15：30～16：00
- ・ 週間予定
月曜～金曜（祝日、夏季・年末年始休業除く）及び、第2・第3土曜日：上記日課

5 健康管理

- ・ 看護師によるバイタルチェック（週1回）と、支援員による検温・視診（利用日毎）。
- ・ インフルエンザ予防接種の実施。
- ・ 機能維持向上の為の運動。
- ・ 衛生指導。

就労継続支援B型事業所びーぼ

1 事業の目的

一般就労が困難な障害のある人たちが働きながら、住み慣れた地域で自立した生活ができるよう、また利用者それぞれの能力に応じた支援計画を作成して支援するとともに、生活づくりや体力づくり、利用者間のコミュニケーションの円滑な支援を行う。

将来的に一般就労を希望する利用者には、就労移行支援事業の利用を見据えた支援を行う。

2 事業概要

- 名称： 就労継続支援B型事業所びーぼ
- 所在地： 北海道北見市東相内町524番地1
- 定員： 20名
- 職員体制： 5名（管理者1名・サビ管1名・指導員1名・支援員2名〈常勤〉支援員1名〈非常勤〉）
- 事業開始： 平成24年8月15日

3 事業の実施内容

・ 生活指導（援助）

利用者個々の心身の健康状態を常に把握するとともに、日常生活を送るうえでの必要な金銭管理や対人関係の指導・援助を行いながら、自立した地域生活が送れるよう支援する。

・ 作業指導

利用者ごとの障害状況に配慮し、利用者本人の能力と働く意欲を尊重し、一般就労に向けた支援を行うとともに、所得の向上をめざした作業の確保や生産に努める。

・ 余暇支援

余暇活動の支援および助言を行い、文化的に豊かな生活の向上を目指す。

4 日課、週間予定

・ 日課

送迎	9:00～10:00
体操	10:00～10:10
作業	10:10～11:20（20分休憩）
掃除	11:40～12:00（当番表による）
昼食	12:00～13:00（休憩・作業前準備）
作業	13:00～13:50（10分休憩）
作業	14:00～14:50（10分休憩）
掃除	14:50～15:00（当番表による）
お茶	15:00～15:30（おやつ提供・帰所準備）
送迎	15:30～16:00

・ 週間予定

月曜～金曜（祝日・夏季・年末年始休業除く）及び、第2・第3土曜日：上記日課（販売などがある場合は、土曜・日曜・祝日に行う。）

5 授産内容

- ・ 木工品

共同生活援助事業所ひだまり

1 事業の目的

障害のある人たちに居住の場を提供し、地域の中で自立した生活を営むことが出来るよう、必要な日常生活の支援を行う。

2 事業概要

- 名称： 共同生活援助事業所ひだまり
- 所在地： 北海道北見市東相内町584番地5
- 定員： 9名(9名×4ユニット=36名)
- 職員体制： 24名(管理者1名・サビ管2名・看護師2名・生活支援員10名・世話人9名)
- 事業開始： 平成24年12月19日

3 事業の実施内容

(1) グループホーム利用者支援

- ・ 利用者の個別ニーズに合わせた包括型共同生活援助実施
- ・ 支援会議の開催(利用者の意向による)
生活状況や、それぞれの意見について話し合い、利用者が望む生活のしやすい空間を作っていく。
- ・ 誕生会、クリスマス会等の実施(利用者の意向による)
- ・ 地域での町内会活動への参加(清掃活動、お祭り等)
- ・ 余暇支援利用者の希望に合わせ、買い物等を行う。
また、移動支援やほかの福祉サービスを受けるための予約や調整を利用者と一緒に行う。
- ・ 通院同行、金銭管理、行政手続きなどの代行

(2) 職員の報告会、研修会等の実施

- ・ 支援会議(月1回)
- ・ 職員報告会(月1回)
会計の精算、各グループホームでの問題点や当該月の予定等について話し合う。利用者の個別支援計画に基づくモニタリングを行う。
- ・ ケア会議開催(ケース毎に開催)利用者の支援方法について検討する。
- ・ グループホーム研修会の参加
支援員、スタッフのスキルアップを目指した研修会への参加を行う。支援員の勉強会を行う。(年1回)

4 健康管理

- ・ 看護師によるバイタルチェック(週1回)と、支援員による検温・視診。
- ・ インフルエンザ等予防接種の実施。
- ・ 誤薬防止の為、服薬セットを行う支援員、服薬介助を行う支援員とでダブルチェックを行う。
- ・ 機能維持向上の為の運動。
- ・ 衛生指導。
- ・ 施設内換気の徹底。

短期入所事業所ひだまり

1 事業の目的

在宅生活の継続を前提に生活全般の支援を実施し、短期入所期間を有意義に過ごしてもらい、また利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図ることを目的とした支援を行う。

2 事業概要

- 名称： 短期入所事業所ひだまり（共同生活援助事業所との併設型）
- 所在地： 北海道北見市東相内町584番地5
- 定員： 4名（男性2名・女性2名）
- 職員体制： 24名（管理者1名・サビ管2名・看護師2名・生活支援員10名・世話人9名）
- 事業開始： 平成24年12月19日

3 事業の実施内容

- ・ 個別援助の実施
自宅での普段の生活を勘案した個別の援助計画に基づき、利用者本人にあった統一されたサービスの提供を行う。援助は過剰または不足にならない様に十分に配慮し、他職種からの意見も含めた定期的な見直しを行う。
- ・ 行事、レクリエーションへの参加
利用期間中は共同生活援助の利用者と同様の行事、レクリエーションへの参加を促す。また行事前には事前の連絡を行い参加の希望を募る。
- ・ 家族への報告
体調等の変化が見られた際には看護師と相談し、随時連絡。
特段変わりなく過ごした場合も、利用期間中の様子は退所日に書面で報告をする。
- ・ 入浴機会の提供
入所日、退所日が何曜日でも、入浴が出来るような機会を設ける。

2022年度 職員研修計画

1 職場内研修

○ 開催時期 概ね月一回程度職員研修を行う。

○ 研修内容

4月 法人理念・職員倫理綱領・行動規範(職員倫理綱領・職員行動規範、法人理念の確認)

・ 虐待防止と身体拘束(虐待防止研修及び身体拘束禁止について)

5月 非常・災害時対策(災害時の対策、防犯グッズの確認 非常・災害時のマニュアル確認)

6月 コロナウイルス感染症について

7月 虐待防止と身体拘束(虐待防止研修及び身体拘束禁止について)

8月 交通安全研修・送迎技術

9月 障害福祉サービスについて(最低限知っておきたい障害福祉サービスの基礎的事項を学ぶ)

10月 感染症予防・施設内感染症対策(感染症の基礎と予防・対応)

10月 虐待防止と身体拘束(虐待防止研修及び身体拘束禁止について)

12月 服薬事故防止・緊急時対応(内服介助方法及び事故防止・利用者特変時の緊急時対応など)

1月 身体拘束について(事例集を参考にしたグループワーク及び現状の確認)

2月 介護事故の予防・事例の検討(介護のリスクマネジメントの基礎知識など)

3月 今年度研修の振り返り

・ その他スキルアップ研修

・ 外部研修参加者からの復命など

・ 2020年度より、毎月行う会議の際に必ず一人、支援員の得意な分野での研修を行う(支援に関わらず多岐にわたった研修等・・・例:PCが得意な者はPCの操作など)

※ 上記の他、職員として必要な内容についての研修を行っていく。

2 外部研修

・ 施設管理者が必要と判断した研修について参加する。

年間行事計画（生活介護・就労継続支援B型）

年間行事については、ほぼ例年と同じ行事を考えているが、利用者から広く意見や要望を聞きながら予算や日程なども考慮し計画を実施したい。

また行事を展開・開催することにより、地域との交流をはかりながら職員や利用者同士の親睦を深める機会や利用者の体力づくりにも配慮をしていくことも目的として実施したい。

- 畑作業、花見ドライブ、カラオケ大会・・・ 4月（期日未定）
- 調理レクリエーション・・・ 4月17日
- ドライブ、他・・・ 5月（期日未定）生活介護、就労継続支援B型
- 実習生受け入れ・・・本年は該当なし
- 消火、通報、避難訓練・・・ 6月10日（金）
- びーぼ祭り・・・ 6月17日（金）
- ドライブ（アイス）・・・就労継続支援B型（期日未定）
- ~~東相内町内会お祭り・・・ 8月07日出店予定（日）（中止決定）~~
- 収穫祭・・・ 9月上旬予定
- 消火、通報、避難訓練・・・ 10月07日（金）
- 焼き芋大会・・・ 10月（期日未定）
- カラオケ大会・・・ 10月（期日未定）
- 仮装パーティ・・・ 10月（期日未定）
- 出張寿司・・・ 11月15日（火）
- クリスマス会・・・ 12月23日（金）
- もちつき大会・・・ 12月27日（火）
- 雪像づくり・・・ 1月（期日未定）
- 鏡開き・・・ 1月（期日未定）
- 新年会レクリエーション・・・ 1月（期日未定）
- 豆まき・・・ 2月03日（金）
- ひなまつり・・・ 3月03日（金）

※ 上記の他、市内のコロナウイルス感染状況も鑑み、月例のレクリエーション（映画鑑賞、ミニゲームなど）を利用者の希望を聞きながら適時、適切に気分転換を図れるよう心掛ける。

